

Corine Navarro

+33 6 63 29 16 61

corine.navarro@advolution-atp.fr



Management des Hommes et des Projets® :
DE LA THEORIE A LA PRATIQUE, DE LA RECHERCHE A LA DIFFUSION.

Français / Anglais



*"Se former : désir dynamique d'agir
pour soi, pour la performance
économique, pour l'inclusion
démocratique" (C. Navarro, 2008).*

Expertise & transversalité

Organisations
Acteurs professionnels

Privées et publiques, libérales et de l'économie sociale.
Cadres et employés, dirigeants et créateurs, salariés et indépendants, élus et bénévoles, actifs privés d'emploi, étudiants, ...

Recherche & Innovation - Science ouverte en action

Finalités	Performance professionnelle et implication citoyenne.
Bénéfice	Mettre l'innovation en matière de sciences humaines, économiques et sociales, au service opérationnel des entreprises et organisations.
Prestations	Recherche et valorisation des données en contextes scientifique, professionnel et grand public : état des pratiques, revue de littérature, conférences, animations interactives, rédactionnels. Collaborations interdisciplinaires.
Méthodes	Audit, analyse de discours et de verbatims, analyses et échanges de pratiques, cartographies cognitives, entretiens (de compréhensifs à directifs), méthodes biographiques.
Mots clé	Communs, gouvernance et projets associatifs, citoyenneté économique, Jeune Chambre Economique, Mary Parker Follett.
Investissement	CQFD Avenir Entreprise Extra Pro : présidente et fondatrice.

Conseil et formation

Apprendre pour agir

Management d'équipes et de projets, développement de partenariats et travail en réseau, communication managériale et techniques oratoires, efficacité et organisation individuelle et collective, formation de formateurs et de tuteurs.

Ingénierie pédagogique

Apprentissage par l'expérience, enseignement mutuel, innovation pédagogique, en toutes circonstances, David Kolb, management des talents, mécénat de compétences, peer to peer, réflexivité.

Gestion des emplois et des compétences

Recrutement, mobilité et devenir professionnels, appréciation et évaluation.

Nouvelles Formes d'Entreprendre

Innovation technologique, juridique et économique : effectuation, start-ups, coopératives d'activités et d'emplois, intrapreneuriat.

Coopération internationale

Prestations

Audits et actions terrain, positionnement de partenariats, diffusion et formation.

Communication et management interculturels

Cultures d'organisations, métiers et pays.

Valorisation, gestion et prévention des obstacles liés à l'interculturalité.

Inde : les mondes du travail

Formel Immersion dans les mondes du travail, du consulting en management et de l'éducation en Inde.

Informel Micro-crédit qualitatif, activités d'empowerment féminin et génératrices de revenus.

Mots clés BRICS, choc culturel, expatriation, investissement d'impact, mécénat de compétences, micro-crédit, mondialisation économique, réseaux.

Voyages découverte et professionnels

Burkina Faso, Chine, Egypte, Equateur, Europe, Inde, Iran, Jordanie, Maroc, Maurice, Mayotte, Népal, Réunion, Russie, Syrie, Tunisie, Turquie, Zanzibar.

Communication et diffusion

Rédaction professionnelle

Ex. : Lettre d'information d'Ariac Conseil (conception et animation) <https://us6.campaign-archive.com/?%20u=c530e61519ac8b10330db0be9&id=d1ad1e3d46&e=167a067379#esprit> ;

Rédaction scientifique

Le bien commun, médiateur de la décision collective chez les citoyens entrepreneurs ;

L'Islam au Nord Nigéria depuis le XIXème siècle (maîtrise d'histoire) ;

La vie économique à Exeter : déterminants et tendances (maîtrise de géographie) ;

L'urbanisme à Exeter après le blitz : destruction et reconstruction (D.E.A. d'histoire).

Conférences (tous publics)

Ex. : *Communication non violente et vie professionnelle* (interview pour l'International Coaching Federation d'Hyderabad, 2011, <https://www.youtube.com/watch?v=KQLFF-ZaoYQ>) ;

Présentations scientifiques (multi-auteurs)

La linguistique dans le processus de décision : vers une nouvelle approche du multilinguisme au travail ? ;
Pédagogie et leadership dans les relations enseignants / étudiants selon Mary Parker Follett et « *évaluation située* » selon Michel Vial : apprendre à penser le but commun ; Quelles compétences pour le développement pérenne des start-ups ?

Parcours expérientiel

Conception et management de projets en réseaux

Management opérationnel d'équipes et de projets

Consultante formatrice (depuis 2003)

Membre active du collectif Oui Ensemble

Slasheuse (ambadrice, traductrice, préparation du show-room de Saint-Nazaire, etc).

Ingénieure-conseil associée

Eneza SAS, conseil en projets d'entreprises.

Bilans de compétences (depuis 2018)

Ouverture et développement des agences de Saint-Nazaire et Blain, *Orient'action 44*.

Activités et compétences du créateur de start-up : quelles spécificités ? (2016)

Rapport de R&D, DGEFP, avec Valérie Guillemot.

Entrepreneuriat de femmes et micro-crédit qualitatif en Inde (2012)

Reportage terrain et conférence, 4ème Festival de géopolitique et géo-économie, Grenoble Ecole de Management

Formation accompagnement en mobilité professionnelle (PEP'S, 2011-12)

Co-conception et ingénierie, dispositif Personnes Environnements Projets, Région Languedoc Roussillon.

Cacao et Management (2011)

Un séminaire d'entreprise concrètement innovant ! Co-conçu avec Chocolatitude®.

Implantation d'activités en Inde (2010).

Etude d'opportunité, BPI Group / Bernard Brunhes International.

Jeune Chambre Economique Française (JCI) : membre et ambassadrice (depuis 1997)

Rencontre des Entreprises en Milieu CARcéral (REMCAR, 2001-04)

Conception, organisation événementielle, transmission : pilotage de la première édition, mentorat pour la suivante (Maison d'arrêt de Villeneuve les Maguelonne).

Coordination nationale : négociation de la transmission aux partenaires institutionnels.

Festival de la culture gallo-romaine (Nimantix, 1998-99)

Etudes d'opportunité, de faisabilité et planification d'un programme d'animations destiné à développer l'économie nîmoise.

Action sociale et services aux personnes âgées, groupe mutualiste Force Sud (2000-03)

Directrice d'EHPAD, La Méridienne, Béziers

Stabilisation du management (60 collaborateurs) - Maîtrise des coûts (budget : 2,5 millions d'Euros - 101 lits) - Pilotage opérationnel des réformes réglementaires.

Directrice Adjointe, Action Sociale, Montpellier

Coordination du management pour 3 résidences de retraite et 2 associations (services à domicile, formation aux métiers de la gérontologie) - Politique qualité et communication externe - Participation à un programme européen (Equal).

Recrutement, gestion des compétences, Pôle Emploi (1992-99)

Directrice d'agence locale, Nîmes, Fougères

Management de l'équipe (13 à 60 collaborateurs, multi-sites), de l'activité sur objectifs, et du budget de fonctionnement (0.5 K€). Négociation et relations avec les élus et les sous-traitants.

Contextes spécifiques : réorganisation globale et ouverture d'une nouvelle agence, agence expérimentale « Qualité des services ».

Assistante administrative et financière, Délégation départementale de Perpignan

Gestion technique du budget départemental, relations publiques et institutionnelles.

Formation pluridisciplinaire

Académique

2016 / 2020

Doctorat en gestion (thèse non soutenue), Université de Montpellier.

1990 / 1991

Programme Erasmus, Université d'Exeter, **Grande-Bretagne**.

D.E.A. d'Histoire européenne et Maîtrise de Géographie (Bordeaux I).

1990

Diplômée de l'INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES de Bordeaux, section Économique et Financière.

Professionnelle

Pédagogie

Animation et ingénierie (ANPE, Jeune Chambre Économique Française et Internationale), Education populaire, émotions & apprentissage...

Communication

analyse transactionnelle, communication non violente, gestion des conflits, médiation, techniques d'écriture...

Outils pour le conseil

accompagnement au changement, brand coaching, innovation et créativité, modélisation symbolique, « process comm » et management, théâtre-forum...

Enjeux et contexte

Economie, droits, politiques publiques et sociales...

Colloques (professionnels et scientifiques)

Centre de Sociologie des Organisations, Cerisy-la-Salle, Centre des Jeunes Dirigeants, Education au Développement Durable, Forum Mondial des Apprentissages tout au long de la Vie, Grenoble École de Management, Groupement des Acteurs et Responsables de Formation, Histoire du Management et des Organisations, Management et Langage, Outils Pour Décider Ensemble, RIUESS, UNESCO, ...

Corine Navarro



10 rue des Fagottes
34770 Gigan
06 63 29 16 61

corine.navarro@advolution-atp.fr



Efficacité et Plaisir

<http://www.advolution-atp.fr/fr/>

Métier : Formatrice Consultante en Management des Hommes et des Projets®

**Ingénierie de formation - Pilotage de projets innovants et R&D
Management des ressources humaines : opérationnel et interculturel**

Mon offre de service

Spécialiste en management transversal, j'accompagne les hommes et les femmes, les équipes et leurs dirigeants, dans les dynamiques d'évolution des organisations privées et publiques, libérales et de l'économie sociale :

- je facilite la prévention et la gestion des obstacles créés par l'interculturalité dans une relation professionnelle,
- je fais le lien entre performance professionnelle et implication citoyenne.

J'interviens : ** en français et en anglais,
 ** en présentiel et à distance,
 ** **avec et pour l'ensemble des acteurs professionnels** : cadres et employés, dirigeants et créateurs, salariés et indépendants, élus et bénévoles, actifs privés d'emploi...

Principales thématiques d'intervention en formation

Management d'équipes et de projets, Développement de partenariats et travail en réseau, Communication managériale et techniques oratoires, Efficacité et organisation individuelle et collective, Formation de formateurs et de tuteurs.

Domaines d'expertise spécifiques en conseil

Management interculturel : cultures pays, cultures métiers
Collaboration France / Inde
Nouvelles Formes d'Emploi & Nouvelles Organisations du Travail (NEF / NOT)

Management coopératif
Vie associative : actions et projets
Motivation et cohérence de groupe
Sciences et sociologie des organisations
Ingénierie pédagogique innovante

GPEC et management opérationnel des ressources humaines

Gestion des emplois et des compétences : recrutement, mobilité et devenir professionnels, appréciation et évaluation, formation professionnelle continue.

Parcours professionnel

12 ans de conseil et formation

Depuis 2003 Formatrice-consultante, Advolution atp®

Groupe ITG Consultants, Paris (depuis 2014).

SCOP-ARL Ariac, Villeneuve, Entrepreneure-salariée (2013 / 14).

SARL Advolution Atp®, Sète, fondatrice et gérante majoritaire (2006 / 13).

Énergies Alternatives, Sète - Test au sein d'une coopérative d'activités et d'emplois (2003 / 06).

Management régulier de projets en réseaux : exemples

Depuis mars 2014

Responsable de l'ingénierie de la formation et des ressources humaines, *Réseau OuiSenior !*, Nantes.
Chargée de formation, *Optim'Sud*, Frontignan.

10 ans de management opérationnel d'équipes et de projets

2000 / 2003 *Action sociale et services aux personnes âgées (groupe mutualiste Force Sud)*

Directrice, *résidence de retraite médicalisée La Méridienne (EHPAD)*, Béziers (2002-03)

Stabilisation du management (60 collaborateurs) - Maîtrise des coûts (budget : 2,5 millions d'Euros - 101 lits) - Mise en place des réformes réglementaires.

Adjointe, *Direction de l'Action Sociale*, Montpellier (2000-01)

Coordination du management et conduite de projets pour 3 résidences de retraite et 2 associations (services à domicile, formation aux métiers de la gérontologie) - Contacts partenaires Hérault - Démarche qualité - Participation à un programme européen (Equal).

1992 / 1999 *(Agence Nationale Pour l'Emploi - ANPE)*

Directrice, *Agence de Nîmes* (1997 / 99)

Réorganisation globale : ouverture d'une nouvelle agence - Management de l'équipe et de l'activité (10.000 entreprises clientes - 30 collaborateurs - budget : 30 millions de FF) - Négociation et relations avec les élus et les sous-traitants.

Directrice, *Agence de Fougères*, Bretagne (1993 / 97)

Agence expérimentale « Qualité des services » - 5.000 entreprises clientes - 13 collaborateurs.

Assistante administrative et financière, *Délégation départementale de Perpignan* (1992).

Engagements associatifs en cours

Urgence Pour le Cachemire : secrétaire générale.

L'Aire de l'Art : membre de l'équipe fondatrice.

Servas International : rencontres directes entre personnes de différents pays et diverses cultures.

CQFD Avenir Entreprise Extra Pro : présidente

RIZ : secrétaire générale fondatrice

Jeune Chambre Économique Française (J.C.E.F.) : membre (1997), ambassadrice (2007).

Formation

Formation universitaire

1990

Diplômée de l'INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES de Bordeaux, section Économique et Financière.

1990 / 1991

Programme Erasmus, Université d'Exeter, GRANDE-BRETAGNE

1999 / 2000

D.E.A. d'Histoire européenne et Maîtrise de Géographie (Bordeaux I)

Préparation du concours interne de l'École Nationale d'Administration (Grenoble I) : économie, droit et finances publiques, droit administratif, droit international, politiques publiques et sociales.

Formation à l'animation et l'ingénierie pédagogiques

De 1996 à 2005

260 heures (ANPE, Jeune Chambre Économique Française et Internationale).

Mémoires universitaires

Maîtrise d'Histoire

L'Islam au Nord Nigéria depuis le XIXème siècle.

Maîtrise de Géographie

La vie économique à Exeter : déterminants et tendances.

D.E.A. d'Histoire

L'urbanisme à Exeter après le blitz : destruction et reconstruction.

Formation professionnelle

Communication

analyse transactionnelle, chant et technique vocale, communication non violente, gestion des conflits, médiation...

Outils pour le conseil

accompagnement au changement, brand coaching, éducation populaire, émotions et apprentissage, innovation et créativité, modélisation symbolique, process communication et management, théâtre-forum...

Participation à des colloques

Réseau CARIF, Centre de Sociologie des Organisations, Grenoble École de Management, Groupement des Acteurs et Responsables de Formation, Peuple et Culture, RIUESS, UNESCO, universitaires...

Coopération internationale

Mots clés

BRICS, choc culturel, empowerment, expatriation, Inde, interculturel, investissement d'impact, mécénat de compétences, micro-crédit, mondialisation économique, réseaux

Actions terrain *Négociations de partenariats*

- * Enquêtes et audits de terrain sur le micro-crédit qualitatif et les activités d'empowerment féminin et génératrices de revenus en Inde, 2012 et 2013 ;
- * Audits de terrain et négociation de partenariats avec des ONG en Inde : définition de missions de mécénat de compétences, 2012 <http://www.solidaction.eu/>
- * Immersion régulière dans les mondes du travail, du consulting en management et de l'éducation en Inde, depuis 2009
- * Conférence au 4ème Festival de géopolitique

Recherche action *Diffusion et formation*

- et géo-économie de Grenoble (2012): « Entrepreneuriat de femmes et micro-crédit qualitatif en Inde - Innovation et transformation économiques et humaines »" <http://www.advolution-atp.fr/fr/pour-vous/publication.html>
- * Formation : Masters Gestion interculturelle des Ressources humaines & Conduite de projets solidaires (Université Clermont-Ferrand), Instituts d'Administration des Entreprises, Business Schools.

Voyages découverte et professionnels

Europe

Allemagne, Belgique, Espagne, Irlande, Italie, Pays Bas, Portugal, Royaume Uni.

Hors Europe

Chine, Egypte, Equateur, Inde, Iran, Jordanie, Maroc, Maurice, Mayotte, Népal, Réunion, Russie, Syrie, Tunisie, Turquie, Zanzibar.

Sélection de références

Établissements de formation continue et universitaire

AFFA, Association Bernard Grégory, Association pour la Formation Professionnelle des Adultes, Conservatoire National des Arts et Métiers, Cap Efficience, École d'Architecture (Montpellier), École des Mines (Alès), GRETA, Instituts d'Administration des Entreprises (Saint-Denis de La Réunion), IRFA Conseil, Sciences Po (Paris, Bordeaux et Grenoble), Universités de Montpellier (C.R.E.U.F.O.P., Dideris, École Sécurité Environnement Qualité, IAE, ISEM, Instituts Universitaires de Technologie, Maison des Écoles Doctorales, Polytech, ...) et Clermont-Ferrand.

Entreprises et associations privées

Access Palm Source, Antix, Areva, Capi France SAS, Capraro, Empleo, EDF Energies Renouvelables, Epsilog S.A., Escourrou SAS., Genapi, PGO, Profil Système, Samop.
Credit @ People, Shiatsu 49, Solid'action.
Assemblée Permanente des Chambres de Métiers et de l'Artisanat, Boutique de Gestion de Nîmes, Cadres Pour l'Emploi 34, Présence Verte, Profession Sport 34.

Entreprises publiques et organismes institutionnels

Administration Pénitentiaire, Agglomération de Montpellier, Assistance Publique - Hôpitaux de Paris, Caisse Primaire d'Assurance Maladie 94, Centre National de la Fonction Publique Territoriale, Conseil général des Bouches du Rhône, Conseils Régionaux de Poitou-Charentes et d'Aquitaine, Direction Départementale de l'Équipement 38, Fonds d'Action et de Soutien pour l'Intégration et la Lutte contre les Discriminations, Institut National de la Recherche Agronomique, Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale, Météo France, Ministère de l'Intérieur, Villes de Paris et d'Aix-en-Provence.