



Laurence SPEZZATTI

Et le management aujourd'hui

06 77 80 92 07

laurence.spezzatti@sfr.fr

www.laurence-spezzatti.fr

J'accompagne les managers et leur équipe.

Je leur permets de s'appuyer efficacement sur les spécificités de chacun et de leur environnement pour atteindre leurs objectifs. Ainsi, ils peuvent accroître leur capacité à mener de plus grands projets en (re)trouvant du **sens**, de la **motivation** et de nouvelles perspectives.

Mes clients sont principalement dans l'industrie et le BTP.

Ingénieur, Formateur, Facilitateur, Coach, je bénéficie de plus de 25 années d'expérience et de connaissance du monde de l'entreprise et du secteur associatif, en France et à l'étranger.

J'ai exercé des fonctions de chef de projets pour des missions stratégiques auprès de grandes sociétés internationales (Alcatel, Magneti Marelli puis Jacobs pour des clients comme APHM (hôpitaux), LCL, Le Monde, Banque de France).

Depuis toujours, je réunis des hommes et des femmes autour d'objectifs communs, je **fais dialoguer des cultures différentes** (pays, métier, entreprise), je permets de dévoiler **la spécificité de chacun et de chaque situation**. Ainsi, je renforce l'implication de l'équipe, l'anticipation des problèmes pour aboutir à **l'excellence des projets**.

Je suis reconnue pour ma capacité à transformer toute situation en opportunité. J'aime à dire «**Ce que la chenille appelle la fin du monde révèle le papillon***».

* inspiré par Richard Bach

Je me suis professionnalisée à différentes postures :

- **Gestion de projet** : Ingénieur ESTP ME90
(Ecole Spéciale des Travaux Publics, du Bâtiment et de l'Industrie)
- **Formation** : JCI training institute 1996
- **Coaching** : International Mozaik
- **Facilitation** : DU d'intelligence collective à l'université de Cergy Pontoise
- **Codeveloppement** : auprès du réseau Aramis

LANGUES ETRANGERES

ANGLAIS (lu, écrit, parlé)

ITALIEN bilingue

CHEF DE PROJET INDUSTRIALISATION

Magneti Marelli 1993-2000

Industrialisation de nouveaux produits électroniques pour l'automobile :
tableaux de bord, modules de climatisation, module d'allumage électronique pour motos, télématique.

Gestion fonctionnelle de groupes interdisciplinaires (coût, qualité, délai) comprenant les fonctions de logistique, achats, qualité, production, méthodes en France et en Italie.

CHEF DE PROJET BATIMENT

Jacobs 2005-2007

Maîtrise d'œuvre de la construction de bâtiments sur le site de La Timone :
Responsable de projet en phase études du bâtiment BMT (médico technique : 41.000 m2 SDO, 41 salles d'opération, 266 lits) et de la crèche (1400 m2) .
Projet en co traitance avec le cabinet d'architectes AART. Gestion d'une équipe entre 10 et 40 personnes suivant la phase.

CHEF DE PROJET AMO

Jacobs 2008-2011

Rénovation de 1000 agences bancaires

Assistance à Maitrise d'Ouvrage et OPC sur la réalisation des travaux de 1000 agences sur la France. Gestion d'une équipe de 10 personnes, multisites (Paris, Lyon, Bordeaux) et multi projets (130 chantiers en parallèle).

Contexte : retard important sur le projet initial, projet phare pour ce client
Fiabilisation des données et retour de la confiance des dirigeants, d'où prolongation de la mission avec élargissement du périmètre.

Atteinte des objectifs sur 2 années consécutives en gérant les changements de stratégie et d'organisation du client

**QUELQUES PROJETS
SIGNIFICATIFS
que j'ai dirigé**

JE FORME DES MANAGERS

Magneti Marelli 1995:

Formation de l'ensemble du personnel de l'usine (400 personnes de l'opérateur machine au manager) sur des techniques de travail en équipe et de leadership

JCI (1995 - 2006)

Formations des membres de l'organisation (des managers et des entrepreneurs) en France et en Italie sur des techniques de management de projets.

En 2006 obtention d'un diplôme de formateur international IG (international graduate) auprès de JCI après des formations réalisés en France, Suisse, Italie, Suède, Tunisie sur des techniques de management, de leadership, des formations de formateur.

exemple : formatrice à l'European Academy en 2006 à Göteborg (Suède): formation sur le leadership avec 92 participants de 32 pays européens pendant une semaine.

Jacobs 2011:

Formation sur la technique de mind mapping (schemas heuristiques) auprès des femmes managers.

Renault Consulting 2017 :

Ingenierie de formation pour les chefs d'atelier (manager de 100 p)
lean production

CNFPT ile de France 2023 :

Formation pour les managers à l'intelligence collective (2*2j)

« Formateur dans l'âme elle transmet à l'autre ce qu'elle a appris et lui donne les moyens de son autonomie et de grandir sur son propre chemin : une première co-animation, suivie de nombreuses autres, présence, écoute, encouragements, critiques constructives et conseils ô combien précieux, Laurence a fait bien plus qu'accompagner mon parcours de formatrice. »

Gwenaelle , Formatrice chez Smar'Team

J'ACCOMPAGNE DES EQUIPES

« Une journée efficace et dynamique, qui suscite l'engagement »

Contexte : société de 400 personnes, deux ans auparavant, mise en place d'un processus de coordination de projets entre les services Travaux neufs, maintenance et SI, mais peu appliqué. Demande de redynamisation de ce processus auprès des équipes sur une journée.

Prestation : co élaboration du séminaire avec les 6 responsables de l'entreprise et les facilitateurs (1 jour de préparation), Co-facilitation d'une journée participative avec création et élaboration de groupes de travail et d'un plan d'action associé. (70 personnes)

Résultats : avant le séminaire, prise de conscience des commanditaires sur la problématique cachée et sur leurs zones de discordances, ce qui a généré l'efficacité de cette journée avec les équipes. Ces groupes de travail ont mis en oeuvre les plans d'action dans les mois qui ont suivi.

« Innovant, dynamique et pertinent avec une belle fluidité des échanges »

Contexte : société RetD dans l'énergie, un collectif de 7 chercheurs / managers souhaitent insuffler du travail collaboratif au sein de leur équipe.

Prestation : Elaboration de 4 demi journées sur 3 mois pour les accompagner sur la maturité du groupe (coaching) et sur la concrétisation de projets (facilitation)

Résultats : concrétisation de 2 projets et intégration de 3 nouvelles personnes au sein du collectif.

« J'ai rencontré une personne très investie, riche d'un parcours exceptionnel. D'une grande ouverture d'esprit, certainement renforcée par la rencontre des différentes cultures de son expérience internationale, Laurence est une personne qui sait écouter, échanger, transmettre tout en respectant ses interlocuteurs. »

Johann, Directeur administratif et financier
d'une entreprise agroalimentaire internationale

JE COACH DES MANAGERS

« Ce coaching avec Laurence Spezzatti a répondu à mon objectif et m'a apporté davantage. Il m'a permis de m'étonner, d'oser, d'agir et de créer un changement durable, pour prendre la hauteur que je recherchais sur ma vie professionnelle et finalement aussi sur ma vie personnelle. Cela vient de moi et de notre travail avec Laurence, grâce à son écoute et à son savoir-faire. Mon changement m'apparaît, ainsi qu'à mes proches, comme une évidence. »

Guytaine, Chef de service
d'une entreprise dans l'énergie

«Aujourd'hui, je prends du plaisir dans ma fonction, je suis à l'écoute des autres sans attendre des solutions de leur part. »

Contexte : Mme G, cadre dans le secteur de l'énergie s'est vu confier la responsabilité de fusionner deux équipes. Mais son responsable, non impliqué dans sa nomination, manifeste des réticences.

Prestation : coaching individuel de 7 séances sur 6 mois, qui permet un repositionnement stratégique vis à vis de ses interlocuteurs.

Résultats : Son « parler vrai » lui vaut d'obtenir le titre de chef de service, de recevoir des félicitations de la direction des ressources humaines, ainsi qu'une prime élevée. Son responsable salue sa gestion des priorités auprès de ses pairs.managers.

Pour échanger sur vos enjeux,
vos projets,
vos besoins

Laurence SPEZZATTI

Et le management aujourd'hui

06 77 80 92 07

laurence.spezzatti@sfr.fr

www.laurence-spezzatti.fr

